

V/v chương trình thí điểm phát hiện, tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc EVN;
- Văn phòng, các Ban Cơ quan EVN.

Ngày 19/5/2018, Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (Nghị quyết 26), trong đó có nội dung xây dựng cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ.

Thực hiện Nghị quyết 26 trên đây, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) triển khai chương trình thí điểm phát hiện, tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU

1. Phát hiện, thu hút, tuyển chọn những cán bộ giỏi, có trình độ chuyên môn, phẩm chất, năng lực tham mưu, giải quyết các vấn đề khó, phức tạp phát sinh trong thực tế, tạo nguồn cán bộ để xem xét, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý trong EVN, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ của EVN.

2. Tạo động lực để CBCNV phấn đấu, rèn luyện, tu dưỡng, học tập, tham gia vào công tác lãnh đạo, quản lý trong EVN; tạo cơ hội để CBCNV thể hiện bản thân.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Các chức danh trong chương trình thí điểm phát hiện, tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN: Bao gồm các chức danh Phó Trưởng Ban và tương đương Cơ quan EVN, chi tiết theo Phụ lục 1 đính kèm.

2. Đối tượng tham gia:

- *Đối với các đơn vị trực thuộc EVN:* CBCNV có chức vụ từ Phó Trưởng phòng hoặc tương đương trở lên.
- *Đối với Cơ quan EVN:* Toàn thể CBCNV Cơ quan EVN.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện:

- Tốt nghiệp đại học chính quy trở lên về một chuyên ngành phù hợp với nhiệm vụ, lĩnh vực, ngành nghề sản xuất – kinh doanh của EVN; chứng chỉ tiếng Anh quốc tế IELTS từ 5.0 trở lên hoặc tương đương trở lên, CBCNV đã tốt nghiệp đại học/thạc sĩ/tiến sĩ dài hạn (fulltime) tại nước ngoài bằng tiếng Anh được miễn chứng

chỉ tiếng Anh. Ưu tiên CBCNV có đề tài, sáng kiến, giải pháp được Hội đồng chuyên môn nghiệp vụ/khoa học kỹ thuật cấp có thẩm quyền xét duyệt đăng ký tham gia chương trình.

- Tuổi đời không quá 45 tuổi.
- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.
- Không bị kỷ luật từ Khiển trách trở lên trong vòng 05 năm qua.

4. Yêu cầu đối với CBCNV tham gia chương trình:

- Hoàn thiện Đơn đăng ký tham gia chương trình thí điểm phát hiện, tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN theo quy định tại Phụ lục 2.
- Hoàn thiện Chương trình hành động tham gia tuyển chọn, bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, quản lý trong EVN theo quy định tại Phụ lục 3.
- Bảo vệ Chương trình hành động trước Hội đồng tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN khi được yêu cầu. Thành phần Hội đồng theo quy định tại Mục 6 dưới đây.

Ghi chú: CBCNV tham khảo các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN nêu tại Phụ lục 1 và Quy định chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng và các Ban chuyên môn, nghiệp vụ Cơ quan EVN ban hành kèm theo Quyết định số 508/QĐ-EVN ngày 23/4/2019, để hoàn thiện các Phụ lục 2, Phụ lục 3.

5. Đăng ký dự thi

CBCNV gửi Đơn đăng ký, Chương trình hành động (định dạng Word và/hoặc Power Point) và các tài liệu liên quan về EVN (qua Ban TC&NS theo địa chỉ email: longlq@evn.com.vn; linhnn@evn.com.vn; tuepc@evn.com.vn) để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo EVN.

6. Hội đồng tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN:

- Tổng Giám đốc EVN, Chủ tịch Hội đồng tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN (sau đây gọi là Hội đồng);
- Các Phó Tổng Giám đốc EVN phụ trách lĩnh vực có liên quan đến chức danh bổ nhiệm, Phó Chủ tịch Hội đồng;
- Trưởng Ban Tổ chức và Nhân sự EVN, Ủy viên Thường trực kiêm Thư ký Hội đồng;
- Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Cơ quan EVN/Giám đốc đơn vị trực thuộc EVN, Phó Trưởng Ban, Phó Chánh Văn phòng Cơ quan EVN/Phó Giám đốc đơn vị trực thuộc EVN có liên quan chức danh bổ nhiệm, Ủy viên.

Tổng Giám đốc EVN sẽ mời một số Thành viên Hội đồng thành viên EVN phụ trách lĩnh vực liên quan tham gia Hội đồng.

7. Quyền lợi của CBCNV tham gia chương trình tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN:

- *Đối với cán bộ chưa được quy hoạch cán bộ nguồn:* Trên cơ sở kết quả nhận xét, đánh giá của Hội đồng tuyển chọn, Tổng Giám đốc EVN trình Hội đồng thành viên EVN bổ sung vào quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN để đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ.

- *Đối với cán bộ đã được quy hoạch cán bộ nguồn:* Trên cơ sở kết quả nhận xét, đánh giá của Hội đồng tuyển chọn, Tổng Giám đốc EVN bổ nhiệm hoặc trình Hội đồng thành viên EVN xem xét, phê duyệt đề Tổng Giám đốc EVN bổ nhiệm theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

- *Số lượng cán bộ được bổ sung vào quy hoạch, bổ nhiệm thông qua chương trình thí điểm:* Số cán bộ được bổ sung vào quy hoạch không quá 10 người; số cán bộ được đề nghị bổ nhiệm không quá 03 người.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức và Nhân sự EVN:

- Làm đầu mối nhận Đơn đăng ký tham dự chương trình của CBCNV, phối hợp với các Ban, đơn vị liên quan tổ chức sơ tuyển trước khi báo cáo Tổng Giám đốc EVN;

- Định kỳ hàng quý, báo cáo Tổng Giám đốc EVN tình hình thực hiện chương trình và đề xuất kế hoạch tổ chức nghe CBCNV được chọn trình bày Chương trình hành động của cá nhân.

- Tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền/người có thẩm quyền xem xét, quy hoạch, bổ nhiệm CBCNV đăng ký tham gia chương trình, được Hội đồng đánh giá cao vào các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN.

2. Người đứng đầu các đơn vị trực thuộc EVN, các Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Cơ quan EVN có trách nhiệm phổ biến chương trình này đến toàn thể CBCNV trong đơn vị và tạo điều kiện để CBCNV tham gia.

EVN thông báo và yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (b/c);
- Các P.TGD;
- Lưu: VT, TC&NS.

Trần Đình Nhân

**Phụ lục 1. Các chức danh trong chương trình
thí điểm phát hiện, tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN**

(Kèm theo Công văn số...../EVN – TC&NS ngày /3/2020)

TT	TÊN CHỨC DANH
VĂN PHÒNG	
1	Phó Chánh Văn phòng Hành chính, Văn thư lưu trữ
2	Phó Chánh Văn phòng Quản trị
3	Phó Chánh Văn phòng Quản lý tòa nhà
4	Phó Chánh Văn phòng Tổng hợp Công tác Đảng
BAN TC&NS	
1	Phó Trưởng Ban Cán bộ và Nhân sự
2	Phó Trưởng Ban Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực
3	Phó Trưởng Ban Lao động tiền lương
4	Phó Trưởng Ban Tổ chức bộ máy
5	Phó Trưởng Ban Tổ chức xây dựng Đảng
BAN KẾ HOẠCH	
1	Phó Trưởng Ban Kế hoạch về Đầu tư xây dựng và quản lý sử dụng đất đai
2	Phó Trưởng Ban Kế hoạch về Sản xuất kinh doanh điện
BAN TÀI CHÍNH KẾ TOÁN	
1	Phó Trưởng Ban Kế hoạch Tài chính và Giá điện
2	Phó Trưởng Ban Tài chính Đầu tư và thu xếp Vốn
3	Phó Trưởng Ban Chế độ Tài chính Kế toán
BAN KIỂM TRA – THANH TRA	
1	Phó Trưởng Ban Kiểm tra - Thanh tra, giám sát và thi hành kỷ luật; giải quyết khiếu nại, tố cáo của đảng viên thuộc Đảng bộ Tập đoàn
2	Phó Trưởng Ban Kiểm tra - Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo khối các Công ty con phân phối và Truyền tải điện
3	Phó Trưởng Ban Kiểm tra - Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo khối Nguồn điện và các TCT phát điện
4	Phó Trưởng Ban Kiểm tra - Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo khối ngành Dịch vụ
BAN PHÁP CHẾ	
1	Phó Trưởng Ban pháp chế Đầu tư xây dựng, tài chính, kinh doanh điện và hợp đồng
2	Phó Trưởng Ban pháp chế Quản trị nội bộ, tổ tụng, thương hiệu, nhãn hiệu
BAN TRUYỀN THÔNG	
1	Phó Trưởng Ban Truyền thông và Quan hệ báo chí
2	Phó Trưởng Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp
3	Phó Trưởng Ban Tuyên giáo, Dân vận
BAN QUAN HỆ QUỐC TẾ	
1	Phó Trưởng Ban Quan hệ quốc tế - Phụ trách nguồn vốn Đa phương - ADB, Song phương – KfW; các hợp tác theo khu vực địa lý/quốc gia - MOU/Dự án

TT	TÊN CHỨC DANH
2	Phó Trưởng Ban Quan hệ quốc tế - Phụ trách nguồn vốn Đa phương – WB, Song phương – AfD, JICA; các hợp tác theo khu vực địa lý/quốc gia – MOU/Dự án
BAN KỸ THUẬT SẢN XUẤT	
1	Phó Trưởng Ban Kỹ thuật sản xuất Thủy điện
2	Phó Trưởng Ban Kỹ thuật sản xuất Nhiệt điện
3	Phó Trưởng Ban Kỹ thuật sản xuất Lưới điện truyền tải
4	Phó Trưởng Ban Kỹ thuật sản xuất Lưới điện Phân phối
BAN THỊ TRƯỜNG ĐIỆN	
1	Phó Trưởng Ban Thị trường Điện các dự án BOT
2	Phó Trưởng Ban Thị trường Điện quản lý thực hiện PPA
3	Phó Trưởng Ban Quản lý vận hành thị trường Điện
BAN KINH DOANH	
1	Phó Trưởng Ban Đo đếm điện năng
2	Phó Trưởng Ban Tiết kiệm điện và nhu cầu phụ tải
3	Phó Trưởng Ban Dịch vụ khách hàng và Phát triển các giải pháp KD&DVKH mới
BAN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VÀ MÔI TRƯỜNG	
1	Phó Trưởng Ban Khoa học và Công nghệ
2	Phó Trưởng Ban Môi trường
BAN VIỄN THÔNG VÀ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN	
1	Phó Trưởng Ban Kỹ thuật và Vận hành Hệ thống VT&CNTT
2	Phó Trưởng Ban Công nghệ thông tin
BAN QUẢN LÝ ĐẦU TƯ	
1	Phó Trưởng Ban Đầu tư Thủy điện và Xây dựng
2	Phó Trưởng Ban Đầu tư Lưới điện, Viễn thông và Công nghệ thông tin
3	Phó Trưởng Ban Đầu tư Nhiệt điện, Năng lượng mới
4	Phó Trưởng Ban Đầu tư - Kinh tế dự toán
BAN QUẢN LÝ XÂY DỰNG	
1	Phó Trưởng Ban Quản lý xây dựng thủy điện
2	Phó Trưởng Ban Quản lý xây dựng nhiệt điện
3	Phó Trưởng Ban Quản lý xây dựng lưới điện
BAN QUẢN LÝ ĐẦU THẦU	
1	Phó Trưởng Ban Quản lý Đầu thầu Thủy điện và lưới phân phối
2	Phó Trưởng Ban Quản lý Đầu thầu Nhiệt điện và lưới truyền tải
BAN AN TOÀN	
1	Phó Trưởng Ban An toàn về ứng phó thiên tai, sự cố, tai nạn
2	Phó Trưởng Ban An toàn trong sản xuất vận hành
BAN QUẢN LÝ ĐẦU TƯ VỐN	
1	Phó Trưởng Ban Quản lý vốn, Cổ phần hóa và Thoái vốn
2	Phó Trưởng Ban Quản lý vốn và thoái vốn

Phụ lục 2. MẪU ĐƠN ĐĂNG KÝ THAM DỰ CHƯƠNG TRÌNH
(Kèm theo Công văn số...../EVN – TC&NS ngày /3/2020)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2020

ĐƠN ĐĂNG KÝ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH
TUYỂN CHỌN CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG EVN

Kính gửi: Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Họ và tên: Nam, nữ:

Ngày sinh:

Chỗ ở hiện nay:

Điện thoại liên hệ:

Chức vụ, đơn vị công tác (đăng, chính quyền, đoàn thể):

Trình độ:

- Chuyên môn:

- Ngoại ngữ:

- Lý luận chính trị:

Sau khi nghiên cứu, tôi nhận thấy có đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham dự và đăng ký tham gia chương trình tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong EVN ở vị trí chức danh:..... (Ví dụ: Phó Trưởng Ban Kỹ thuật – sản xuất Thủy điện). Vì vậy, tôi làm đơn này đăng ký tham dự chương trình theo thông báo của EVN.

Nếu trúng tuyển tôi xin hứa nghiêm chỉnh chấp hành các quy định pháp luật của Nhà nước và của EVN. Tôi gửi kèm theo đơn này hồ sơ tham dự chương trình, gồm:

1.....

2.....

3.

Tôi cam đoan hồ sơ tham dự chương trình của tôi là đúng sự thật, nếu sai, kết quả tham dự chương trình của tôi sẽ bị người có thẩm quyền/cấp có thẩm quyền tuyển chọn hủy bỏ và tôi sẽ chịu trách nhiệm trước pháp luật.

XÁC NHẬN CỦA GIÁM ĐỐC ĐƠN VỊ
(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI LÀM ĐƠN
(Ký, ghi rõ họ tên)

Phụ lục 3. ĐỀ CƯƠNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
(Kèm theo Công văn số...../EVN – TC&NS ngày /3/2020)

ĐỀ CƯƠNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
TUYỂN CHỌN CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRONG EVN

(Đề cương Chương trình hành động này chỉ để người dự tuyển tham khảo. Người dự tuyển trên cơ sở quan sát, nhận thấy các lĩnh vực hoạt động nào của EVN cần cải tiến thì đề xuất ý tưởng/giải pháp; có thể sáng tạo trong quá trình xây dựng Chương trình hành động để diễn đạt, thể hiện tốt nhất những nội dung mình cần trình bày)

I. KHÁI QUÁT VỀ BẢN THÂN

1. Thông tin chung

Nêu tóm tắt các thông tin về cá nhân như: Họ và tên; ngày tháng năm sinh; chức vụ, đơn vị công tác; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ; ngày kết nạp đảng.

2. Tóm tắt quá trình công tác

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tóm tắt các kết quả cá nhân đã đạt

Chỉ nêu tóm tắt những thành tích nổi bật đã đạt được trong quá trình công tác của bản thân; thành tích thi đua, khen thưởng, kỷ luật.

2. Phân tích SWOT

a) Ban/Đơn vị

Phân tích SWOT (điểm mạnh, điểm yếu, cơ hội, thách thức) của đơn vị về lĩnh vực dự kiến làm lãnh đạo, quản lý.

b) Cá nhân

Phân tích điểm mạnh, điểm yếu của bản thân, tập trung vào các mặt sau: Kỹ năng, bằng cấp; mối quan, kinh nghiệm, sở trường công tác; tính tình; ý thức tổ chức, kỷ luật v.v...

III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

1. Mục tiêu đạt được:

a) Đối với Ban/Đơn vị

Dựa trên kết quả phân tích, đánh giá điểm mạnh, điểm yếu của Ban/Đơn vị, mục tiêu, định hướng hoạt động của Ban/Đơn vị trong thời gian tới, người tham dự chương trình đề xuất mục tiêu phải đạt được trong nhiệm kỳ đầu nếu được bổ nhiệm. Các mục tiêu đề ra phải định lượng, có thể đo lường và đánh giá được.

b) Đối với cá nhân

Trên cơ sở những điểm mạnh, điểm yếu của bản thân, mục tiêu, định hướng hoạt động của Ban/Đơn vị trong thời gian tới, bản thân đề xuất mục tiêu cá nhân phải đạt được trong nhiệm kỳ đầu nếu được tuyển chọn, bổ nhiệm. Các mục tiêu đề ra phải định lượng, có thể đo lường và đánh giá được.

2. Chỉ tiêu đạt được:

- a) *Đối với Ban/Đơn vị*
- b) *Đối với cá nhân*

Ghi chú: Các chỉ tiêu của đơn vị, cá nhân đề ra trong nhiệm kỳ đầu phải cụ thể, định lượng và đánh giá được.

3. Giải pháp

- a) *Các giải pháp áp dụng cho Ban/Đơn vị*

Dựa vào điểm mạnh, điểm yếu và mục tiêu đã đề ra, bản thân đề xuất các giải pháp thực hiện.

- b) *Các giải pháp áp dụng cho cá nhân*

Tương tự Mục 3.a

4. Phương án giải quyết những tình huống, công việc cụ thể ở vị trí cán bộ lãnh đạo, quản lý cá nhân tham gia tuyển chọn

5. Kế hoạch thực hiện (trong nhiệm kỳ đầu)

Cá nhân đề ra kế hoạch thực hiện cụ thể trong nhiệm kỳ đầu (kế hoạch cụ thể cho từng năm) nếu được bổ nhiệm để đạt được các mục tiêu đã đề ra, trong đó nêu rõ khối lượng, tiến độ thực hiện các nhiệm vụ đề ra.

IV. CAM KẾT CỦA CÁ NHÂN

Trên đây là chương trình mà bản thân đã đề ra để Hội đồng tuyển chọn, bổ nhiệm vào vị trí chức danh:..... (*Phó Trưởng Ban Kỹ thuật – sản xuất Thủy điện*), sau khi được bổ nhiệm, nếu tôi không hoàn thành Chương trình hành động đã đăng ký, tôi xin chấp hành mọi quyết định của EVN.

Người dự tuyển
(*Ký và ghi rõ họ tên*)