

KẾ HOẠCH **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022; Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 với chủ đề **“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, thích ứng, an toàn”**, cụ thể như sau:

I- NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức chương trình “Lắng nghe – Thấu hiểu – Chia sẻ”:

- Công đoàn các cấp tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong đơn vị về tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề phòng chống, tác động của dịch covid-19 ảnh hưởng đến nhiều người lao động.

- Thời gian thực hiện từ ngày 01/5 đến 31/5/2022.

2. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn Người lao động”:

- Căn cứ điều kiện thực tế, Công đoàn các cấp đề xuất với chuyên môn lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để cảm ơn người lao động đã gắn bó, nhất là việc thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh covid-19, vừa duy trì phát triển doanh nghiệp, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp, như: biểu dương, tặng quà, các hoạt động có giá trị vật chất, tinh thần cho người lao động...

- Thời gian thực hiện từ ngày 01/5 đến ngày 31/5/2022, tập trung vào ngày 01/5/2022.

3. Tổ chức công tác tuyên truyền:

3.1. Công đoàn các cấp tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân kết hợp với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, tập trung vào các nội dung:

- Truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1 – 5; việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022.

- Chương trình 10 nghìn sáng kiến trong CNVCLĐ Tập đoàn ĐLVN để đóng góp vào Chương trình “Một triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn LĐVN.

3.2. Thời gian thực hiện: Tháng 4 – 5/2022.

4. Các nội dung hoạt động ở cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam:

4.1. Tổ chức Tổng kết 10 năm thực hiện Tháng Công nhân (giai đoạn 2012 – 2021) và phát động triển khai Tháng Công nhân năm 2022 theo Kế hoạch số 08/KH-ĐU ngày 21/6/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

- Thời gian: Tháng 4/2022.

4.2. Tổ chức các Hội nghị tập trung tại Hội trường và trực tuyến đến các điểm cầu bao gồm các nội dung:

- Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn làm việc định kỳ với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam.

- Lãnh đạo Tập đoàn gặp gỡ người lao động để lắng nghe – thấu hiểu tâm tư, tình cảm của người lao động.

- Tập đoàn biểu dương Người lao động ngành Điện tiêu biểu để tri ân, cảm ơn những người lao động có thành tích xuất sắc, đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2021.

* Thời gian thực hiện: Tháng 5/2022.

4.3. Tổ chức các Đoàn khảo sát, nắm bắt tâm tư, tình cảm của người lao động tại cơ sở kết hợp thăm hỏi, động viên người lao động.

Thời gian: Từ ngày 01/5 đến ngày 31/5/2022.

II – TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam tham mưu ban hành các văn bản hướng dẫn và kế hoạch thực hiện các hoạt động

1.1. Ban Chính sách – Pháp luật:

- Hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2022.

- Hội nghị tổng kết 10 năm Tháng Công nhân và phát động triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2022.

- Hội nghị Lãnh đạo Tập đoàn gặp gỡ người lao động để lắng nghe – thấu hiểu tâm tư, tình cảm của người lao động.

- Hội nghị biểu dương Người lao động ngành Điện tiêu biểu cấp Tập đoàn năm 2022.

- Hướng dẫn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

- Xây dựng Kế hoạch khảo sát, nắm bắt tình hình việc làm, đời sống kết hợp thăm hỏi, động viên người lao động làm việc ở cơ sở.

- Tổng hợp kết quả tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

1.2. Ban Tuyên giáo – Nữ công: Xây dựng kế hoạch tuyên truyền về Tháng Công nhân năm 2022 và tổ chức thực hiện.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy đảng, chuyên môn về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động cụ thể.

- Tham gia các chương trình, kế hoạch của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

- Căn cứ Điều 21 tại Quyết định số 276/QĐ-CĐĐVN ngày 12/10/2021 Quy chế Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn Điện lực Việt Nam quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, số lượng chỉ tiêu phân bổ để xét chọn Người lao động ngành Điện tiêu biểu của đơn vị. Ưu tiên xét chọn lao động trực tiếp, sản xuất, kinh doanh là nhân viên, công nhân, chuyên viên, kỹ sư điển hình tiêu biểu xuất sắc nhất của đơn vị (không xét cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên). Hoàn thành việc xét chọn (hồ sơ đề nghị khen thưởng theo Mẫu 01, 02, 03) và gửi về Công đoàn Điện lực Việt Nam (đồng thời gửi file docx, excel qua địa chỉ email: thiducdevn@gmail.com) **trước ngày 30/4/2022.**

- Báo cáo kết quả thực hiện Tháng Công nhân năm 2022 về Công đoàn Điện lực Việt Nam **trước ngày 06/6/2022.**

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam đề nghị các Công đoàn trực thuộc, các Ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, thiết thực./.

Nơi nhận:

- TLD ĐLVN (để báo cáo);
- Đảng ủy EVN, TGD EVN (để báo cáo);
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- CĐ các TCty, CĐCS trực thuộc;
- Các Ban của CĐ ĐLVN;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng