

V/v Đổi mới sáng tạo trong
công tác ĐT PTNNL của
EVN

Kính gửi: Các đơn vị thành viên

Công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực (ĐT PTNNL) toàn Tập đoàn đã đạt nhiều thành tựu, đảm bảo nguồn nhân lực góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất, kinh doanh giai đoạn 2016-2020. Để công tác ĐT PTNNL liên tục đổi mới, sáng tạo, triển khai có hiệu quả, tạo điều kiện cho người lao động chủ động hoàn thiện năng lực cá nhân, tiến tới khả năng tự học, tiếp cận với nguồn tri thức trong EVN và thế giới, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong giai đoạn chuyển đổi số của EVN, Tập đoàn thông báo tổ chức phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong công tác ĐT PTNNL” như sau:

1. Phát động phong trào thi đua tại đơn vị: mỗi đơn vị phát động phong trào tìm kiếm đổi mới, sáng tạo trong công tác ĐT PTNNL và lựa chọn ý tưởng đổi mới sáng tạo tốt nhất để dự thi vòng chung kết, cụ thể:

a) Ý tưởng dự thi:

- Các chủ đề lớn định hướng xây dựng ý tưởng sáng tạo trong hoạt động đào tạo phát triển nguồn nhân lực: như Phụ lục gửi kèm;
 - Hình thức trình bày: định dạng file powerpoint, không quá 9 slides, trình bày mạch lạc ý tưởng và bài thuyết trình bản word cụ thể kèm theo;
 - Gợi ý nội dung trình bày:
 - + Xác định các điểm yếu/điểm tồn tại hiện nay trong hoạt động ĐT PTNNL, xác định nhu cầu mới;
 - + Từ các nhu cầu mới, tìm ra các ý tưởng đổi mới;
 - + Kiến thiết lại tổ chức, hoạt động để hiện thực hóa ý tưởng đổi mới;
 - + Đưa ra các chiến dịch hỗ trợ thực hiện ý tưởng;
 - + Chuẩn bị các nguồn lực như con người, quy trình, công nghệ... để triển khai thực hiện ý tưởng;
 - + Xác định các điểm tồn tại mới phát sinh...
- (Lưu ý có sử dụng các công cụ, họa đồ để thể hiện ý tưởng, giải pháp...).*

b) Số lượng bài dự thi: mỗi Tổng công ty gửi tối đa 05 ý tưởng dự thi; mỗi đơn vị trực thuộc gửi tối đa 02 ý tưởng dự thi.

c) Thời hạn gửi ý tưởng dự thi: trước ngày 31/3/2021.

d) Tiêu chí đánh giá ý tưởng: Ban Giám khảo sẽ đánh giá theo các tiêu chí (i) *Đổi mới sáng tạo*; (ii) *Tính khả thi*; (iii) *Tính bền vững* và (iv) *Khả năng ứng dụng hiệu quả*.

2. Vòng chung kết: Tập đoàn sẽ tổ chức Ngày hội “Đổi mới sáng tạo trong công tác ĐT PTNNL” với các nội dung sau:

a) Nội dung:

- Vòng chung kết cuộc thi ý tưởng “Đổi mới sáng tạo trong công tác ĐT PTNNL”;

- Tổng kết công tác đào tạo PTNNL giai đoạn 2016-2020, kế hoạch giai đoạn 2021-2025.

b) Thời gian: 03 ngày dự kiến trong tháng 4 năm 2021 (thời gian và chương trình cụ thể sẽ được thông báo sau).

Tập đoàn yêu cầu các đơn vị khẩn trương tổ chức phát động phong trào thi đua tại đơn vị, tìm kiếm ý tưởng và gửi bài dự thi về Tập đoàn trước thời hạn yêu cầu (đầu mối liên hệ: đ/c Đoàn Thị Thùy Linh, email: linhdt@evn.com.vn, điện thoại: 0936383386)/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TGD Trần Đình Nhân (đề b/c);
- Lưu: VT, TCNS.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

Võ Quang Lâm

Phụ lục

CÁC CHỦ ĐỀ LỚN ĐỊNH HƯỚNG XÂY DỰNG Ý TƯỞNG SÁNG TẠO TRONG HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

1. Ứng dụng khoa học công nghệ trong lĩnh vực ĐT PTNNL, tập trung vào các nội dung Chuyển đổi số.
2. Đổi mới các quy trình ĐT PTNNL gồm: phân tích nhu cầu đào tạo, lập kế hoạch, tổ chức lớp học, đánh giá hiệu quả đào tạo.
3. Xây dựng tiêu chí, giải pháp, kế hoạch thực hiện nâng cao năng lực cán bộ quản lý, xây dựng đội ngũ cán bộ chiến lược có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.
4. Nâng cao hiệu quả các chương trình đào tạo dài hạn (đại học, sau đại học) trong nước và nước ngoài.
5. Giải pháp, cơ chế đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao (kỹ sư tài năng) từ các trường đại học trong và ngoài nước.
6. Phát triển đội ngũ chuyên gia của EVN trong tương lai.
7. Xây dựng lộ trình, giải pháp trao đổi kỹ sư, chuyên gia EVN đi làm việc tại các Tập đoàn/tổ chức quốc tế.
8. Giải pháp, kế hoạch xây dựng chương trình khung đào tạo cho từng vị trí chức danh trong EVN theo chuẩn quốc tế.
9. Xây dựng mô hình ĐT PTNNL hiệu quả trong EVN, xây dựng môi trường học tập hiện đại, chuyên nghiệp; khuyến khích tinh thần học tập, xây dựng văn hóa học tập trong EVN.
10. Phát triển đội ngũ giảng viên nội bộ.
11. Nâng cao chất lượng đào tạo bồi dưỡng thường xuyên đội ngũ công nhân viên trực tiếp sản xuất và thi nâng bậc giữ bậc.
12. Đề xuất sửa đổi căn bản nội dung Quyết định 833/QĐ-EVN ngày 12/7/2018 về việc ban hành Quy định đào tạo phát triển nguồn nhân lực trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.