

**TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM    CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**và**  
**CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM    Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 553 /CTLT-EVN-CĐĐVN

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2019

**CHỈ THỊ LIÊN TỊCH**

**Về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc năm 2020**

Căn cứ Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (Nghị định 149) và Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 829/QĐ-EVN ngày 21/6/2019 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (Quy chế 829);

Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam hướng dẫn các đơn vị thành viên, trực thuộc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc năm 2020 như sau:

**1. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc**

- Các đơn vị trực thuộc căn cứ Nghị định 149 và Quy chế 829 để thực hiện các nội dung của quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Các đơn vị thành viên xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định 149 và phù hợp với quy định của Tập đoàn.

- Các quy chế quản lý nội bộ có liên quan đến người lao động khi ban hành phải được đăng tải lên hệ thống mạng nội bộ của đơn vị để người lao động biết thực hiện và giám sát. Các số liệu về tài chính liên quan đến người lao động như quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và phong trào thi đua, khen thưởng, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến người lao động phải được công khai trong hội nghị người lao động và trong các cuộc họp có sự tham gia của tổ chức công đoàn.

- Thường xuyên lấy ý kiến của người lao động về giải pháp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đổi mới công nghệ, thực hiện chương trình tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động. Khi xây dựng mới, sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ liên quan đến người lao động phải lấy ý kiến của người lao động thông qua tổ chức công đoàn; công đoàn đơn vị căn cứ vào tầm quan trọng của quy chế để lấy ý kiến của người lao động. Khi thực hiện việc sắp xếp lại lao động, chủ trương tái cơ cấu, đề án tổ chức, hoạt động, của đơn vị liên quan đến người lao động phải lấy ý kiến của người lao động.

- Công đoàn thường xuyên thu thập, nắm bắt ý kiến phản ánh của người lao động về việc thực hiện các quy chế quản lý nội bộ, các quy định pháp luật liên quan đến người lao động để bảo đảm quyền giám sát, kiểm tra của người lao động.

## **2. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc**

- Các đơn vị thành viên thực hiện việc đối thoại định kỳ theo quy định tại khoản 1 Điều 65 Bộ Luật Lao động hoặc đột xuất khi có yêu cầu. Các đơn vị trực thuộc thực hiện đối thoại thuộc thẩm quyền hoặc theo yêu cầu của Tập đoàn.

- Căn cứ vào đặc thù và kế hoạch sản xuất kinh doanh của từng đơn vị, hình thức đối thoại được thực hiện bằng các cuộc họp độc lập hoặc kết hợp cuộc họp khác có sự tham gia của tổ chức công đoàn, nhưng phải lập biên bản về nội dung đã đối thoại.

- Công đoàn các đơn vị chủ động định kỳ theo quy định tại khoản 1 Điều 65 Bộ Luật Lao động lấy ý kiến của người lao động về nội dung cần đối thoại để thống nhất kế hoạch đối thoại với người sử dụng lao động.

## **3. Tổ chức hội nghị người lao động**

- Các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc căn cứ quy định tại Nghị định 149, Quy chế 829 và quy định của đơn vị để tổ chức hội nghị người lao động. Khuyến khích các đơn vị trực thuộc tổ chức cùng với thời điểm tổ chức tổng kết nhiệm vụ, công tác năm, chậm nhất là trong quý I để phát huy quyền dân chủ của người lao động trong việc đánh giá kết quả hoạt động năm triển khai và đề xuất giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm công tác mới.

- Căn cứ vào điều kiện hoạt động sản xuất, kinh doanh phân tán, đơn vị có thể tổ chức hội nghị người lao động bằng hình thức trực tuyến.

## **4. Một số nội dung trọng tâm trong thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2020**

- Năm 2020, do phải tập trung chỉ đạo thực hiện nhiều giải pháp cấp bách để đảm bảo đủ điện cho hoạt động kinh tế của đất nước và đời sống của nhân dân nên Tập đoàn không tổ chức hội nghị người lao động tập trung. Hội nghị người lao động được tổ chức tại các đơn vị trực thuộc và có sự tham dự của Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam. Hội nghị người lao động năm 2020 tại các đơn vị trực thuộc không phải bầu đại biểu đi dự hội nghị người lao động cấp Tập đoàn.

- Các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ và Quyết định số 829/QĐ-EVN ngày 21/6/2019 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

- Phát huy trí tuệ của người lao động thông qua ý kiến đóng góp đối với đơn vị về thực hiện kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2020; việc thực hiện các đề án, chương trình nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và tăng năng suất lao động. Bảo đảm sự tham gia ý kiến của người lao động trong quá trình thực hiện sắp xếp lại lao động, chủ trương tái cơ cấu của các đơn vị để bảo đảm việc làm và chế độ chính sách cho người lao động.

- Tập trung triển khai thực hiện chế độ, chính sách mới được quy định trong Thỏa ước lao động tập thể Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Nghị quyết Hội nghị người lao động Tập đoàn năm 2019.

- Vấn đề việc làm, thu nhập và điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn cho người lao động tại các đơn vị dịch vụ được tách ra từ khối quản lý vận hành nguồn điện, lưới điện, đảm bảo sự ổn định, phát triển của đơn vị dịch vụ.

- Việc đảm bảo an toàn lao động cho người công nhân khi cường độ làm việc tăng lên trong mối quan hệ giữa việc tăng năng suất lao động và chính sách hạn chế tuyển dụng mới lao động. Bảo đảm an toàn giao thông cho người lao động khi thực hiện công việc quản lý vận hành lưới điện đối với khối điện lực và truyền tải điện.

- Vấn đề thi giữ bậc, kiểm tra, sát hạch nghề trong mối quan hệ với việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Chế độ, chính sách và điều kiện làm việc, sinh hoạt cho người lao động làm việc ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.

Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu Tổng Giám đốc/Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị trực thuộc, đơn vị thành viên phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị này. Báo cáo về Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam kết quả hội nghị người lao động và tình hình triển khai, kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong đơn vị mình theo quy định tại Quy chế 829./.

**TỔNG GIÁM ĐỐC  
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**



**Trần Đình Nhân**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM  
CHỦ TỊCH**



**Khuất Quang Mậu**

**Nơi nhận:**

- TLD LĐVN (để báo cáo);
- Đảng ủy EVN (để báo cáo);
- HĐTV EVN (để báo cáo);
- TGD, các Phó TGD EVN;
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- TGD/GĐ, CĐ các đơn vị thành viên (để thực hiện);
- Các Ban và Văn phòng EVN, CĐ ĐLVN;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TC&NS EVN; VT, CSPL, CĐ ĐLVN.