

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN
tại buổi làm việc với Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025; Chương trình công tác trọng tâm năm 2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, ngày 23/5/2025, tại trụ sở Cơ quan Tập đoàn, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam. Đồng chí Đặng Hoàng An, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn chủ trì Hội nghị. Tham dự Hội nghị có các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; đại diện các ban tham mưu giúp việc Đảng ủy; Ban Thường vụ và đại diện các ban chuyên môn của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Sau khi nghe báo cáo của Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam về kết quả thực hiện Kết luận số 204-KL/ĐU ngày 05/6/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, tình hình triển khai các mặt công tác, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới và những đề xuất kiến nghị của Công đoàn Điện lực Việt Nam; trên cơ sở ý kiến của các đồng chí tham dự Hội nghị, Ban Thường vụ Đảng ủy kết luận như sau:

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM THỜI GIAN QUA (Từ tháng 6/2024 đến tháng 5/2025)

1. Ưu điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy đánh giá cao và ghi nhận những nỗ lực, kết quả toàn diện mà Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đạt được trong việc triển khai thực hiện Kết luận số 204-KL/ĐU và các nhiệm vụ được giao.

Công đoàn đã phát huy tốt vai trò đồng hành cùng chuyên môn, tuyên truyền, vận động người lao động (NLĐ) nỗ lực vượt khó, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, đặc biệt trong công tác đảm bảo cung ứng điện, đẩy nhanh tiến độ các công trình trọng điểm (Dự án đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Phố Nối, đường dây 500kV Lào Cai - Vĩnh Yên, Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, các dự án tại Trung tâm Điện lực Quảng Trạch).

Tổ chức thành công và lan tỏa các phong trào thi đua yêu nước, nổi bật là phong trào “10 nghìn sáng kiến trong EVN” giai đoạn 2025-2028, góp phần khơi dậy tinh thần lao động sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ.

Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD. Kịp thời tổ chức các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, NLD tại các vùng sâu, vùng xa, trên các công trường, hỗ trợ khắc phục hậu quả thiên tai, đặc biệt là sau cơn bão số 3 (Yagi). Chương trình “Mái ấm Công đoàn” tiếp tục được triển khai hiệu quả.

Công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở ngày càng đi vào thực chất; chủ động tham gia góp ý, phản biện xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến NLD. Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ).

Công tác tuyên truyền, giáo dục được đổi mới; các hoạt động văn hóa, thể thao được duy trì, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho NLD. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phát triển đoàn viên, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được chú trọng.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác ATVSLĐ dù đã có nhiều nỗ lực nhưng vẫn còn dễ xảy ra tai nạn lao động, tai nạn giao thông. Ý thức chấp hành quy trình, quy định an toàn của một bộ phận NLD chưa cao; vai trò của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) chưa được phát huy hiệu quả thiết thực và tích cực.

Chưa thật sự chủ động và phát huy hiệu quả công tác nắm bắt, phản ánh, tổng hợp của đội ngũ Cộng tác viên dư luận xã hội để giúp Đảng ủy kịp thời và định hướng tư tưởng, dư luận xã hội trong NLD, đặc biệt tại các “điểm nóng” về tư tưởng hoặc trong quá trình thực hiện sắp xếp tinh gọn bộ máy, tái cơ cấu các đơn vị theo địa giới hành chính mới.

Chưa thực sự quyết liệt tham mưu để giải quyết dứt điểm một số vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách cho NLD tại một số đơn vị, nhất là vấn đề chế độ lương cho người lao động tại khối các đơn vị quản lý dự án.

II. VỀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục đồng hành cùng chuyên môn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, đặc biệt trong bối cảnh tái cơ cấu, tinh gọn bộ máy

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động NLD hiểu rõ và ủng hộ các chủ trương, đề án lớn của Tập đoàn, nhất là công tác tái cơ cấu, sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, đảm bảo ổn định tư tưởng và đồng thuận, ủng hộ trong triển khai thực hiện. Công

đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng đề án, chủ động rà soát, sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu quả tổ chức mình.

Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc phát động thi đua, đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; đảm bảo an toàn, tiến độ, chất lượng các công trình đầu tư xây dựng nguồn và lưới điện cấp bách.

Phát huy vai trò giám sát của công đoàn trong thực hiện thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại Tập đoàn và đơn vị.

2. Nâng cao hiệu quả công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Thường xuyên rà soát, tham gia góp ý, phản biện trong quá trình hoàn thiện và xây dựng các chính sách, quy chế, quy định liên quan trực tiếp đến NLĐ. Nâng cao chất lượng đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

Tham gia đề xuất, giải quyết dứt điểm, có lộ trình cụ thể đối với các nội dung liên quan đến quyền lợi, điều kiện làm việc cho NLĐ như: bố trí nhà trực vận hành, chi phí xăng xe, phương tiện ô tô phục vụ công việc cho NLĐ ở vùng sâu, vùng xa, các đội sản xuất lưu động. Hoàn thành chậm nhất trong năm 2026.

Phát động và triển khai hiệu quả chương trình “xóa nhà tạm, nhà dột nát” đối với các CBNV là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn trong toàn Tập đoàn.

Tổ chức tốt các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ; tiếp tục chương trình “Mái ấm Công đoàn” và các hoạt động an sinh xã hội thiết thực.

Quyết liệt phối hợp với chuyên môn để giải quyết các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách và giải quyết dứt điểm một số kiến nghị kéo dài của NLĐ.

3. Tăng cường công tác đảm bảo An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn rà soát, bổ sung quy trình, quy phạm; tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định về ATVSLĐ.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm và có cơ chế, chính sách phù hợp cho mạng lưới ATVSV. Tăng cường tuyên truyền, xây dựng văn hóa an toàn trong lao động. Công đoàn cần chủ động đề xuất các giải pháp cụ thể để giảm thiểu tai nạn.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần lao động sáng tạo

Tiếp tục triển khai sâu rộng, hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, chương trình “10 nghìn sáng kiến trong EVN”, gắn với việc thực

hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Đổi mới hình thức tổ chức các hội thi tay nghề, thợ giỏi các cấp, đảm bảo tính thực chất, lan tỏa, có thể bổ sung thêm các nội dung về công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt.

5. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, thực sự là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn các cấp theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là kỹ năng, nghiệp vụ, bản lĩnh.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ công đoàn. Quan tâm phát triển đảng viên từ đoàn viên công đoàn ưu tú.

Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn; tham gia với chuyên môn giải quyết dứt điểm các khiếu nại, tố cáo kéo dài.

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin và hoạt động đối ngoại.

Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tập đoàn và của tổ chức công đoàn.

Đẩy mạnh hoạt động của đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội để kịp thời nắm bắt, phản ánh và báo cáo thông tin từ cơ sở, đặc biệt là dư luận xã hội liên quan đến Tập đoàn và đơn vị, các thông tin liên quan đến đoàn viên, NLĐ.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

Duy trì và mở rộng các hoạt động hợp tác quốc tế thiết thực, hiệu quả.

III. ĐỐI VỚI CÁC KIẾN NGHỊ CỤ THỂ CỦA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

1. Về kiến nghị tăng mức ăn ca và điều chỉnh định mức lao động:

Giao Tổng Giám đốc Tập đoàn chỉ đạo các Ban chuyên môn khẩn trương nghiên cứu, xây dựng nguyên tắc điều chỉnh mức ăn ca cho phù hợp với tình hình thực tế (có thể xem xét yếu tố trượt giá) và rà soát, điều chỉnh định mức lao động tại một số vị trí cho hợp lý.

2. Về kiến nghị chế độ cho NLD nghỉ hưu trước tuổi trong quá trình sắp xếp, tinh gọn tổ chức:

Hiện nay, việc đề xuất áp dụng chế độ tương tự cho NLD theo Nghị định 178 đối với doanh nghiệp là không phù hợp với quy định. Giao Tổng Giám đốc chỉ đạo Ban TCNS phối hợp với các đơn vị nghiên cứu, vận dụng các chính sách hiện có hoặc đề xuất các giải pháp hỗ trợ khác (như đóng bù phần BHXH còn thiếu đến tuổi nghỉ hưu...) trên cơ sở cân đối nguồn lực của Tập đoàn và các đơn vị, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật.

3. Về kiến nghị bố trí lao động hợp lý khi sắp xếp, tinh gọn tổ chức:

Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu lãnh đạo các cấp trong Tập đoàn khi triển khai sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy phải xây dựng phương án bố trí lao động cụ thể, khoa học, ưu tiên tối đa việc bố trí tại chỗ hoặc trong phạm vi địa bàn gần nhất, hạn chế xáo trộn lớn gây ảnh hưởng đến đời sống NLD, đảm bảo tính nhân văn và ổn định.

4. Về kiến nghị sắp xếp cán bộ công đoàn chuyên trách sang chuyên môn khi có chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy, tổ chức công đoàn:

Theo quy định hiện hành, cán bộ công đoàn chuyên trách do tổ chức công đoàn tuyển dụng, ký hợp đồng lao động và quản lý. Tập đoàn đã ban hành Quy định số 835/QĐ-EVN về cơ chế phối hợp, trong đó đã có các quy định đảm bảo chế độ tiền lương, thưởng và các phúc lợi khác cho cán bộ công đoàn chuyên trách tương đương như NLD của EVN. Đảng ủy sẽ tiếp tục quan tâm chỉ đạo để đảm bảo quyền lợi cho đội ngũ cán bộ này.

5. Về kiến nghị quan tâm công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển cán bộ công đoàn:

Đảng ủy Tập đoàn sẽ xem xét, chỉ đạo trong việc xây dựng các quy định về chức danh tương đương để làm cơ sở thực hiện công tác cán bộ (quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ) chung của Tập đoàn, đảm bảo phù hợp thực tế.

6. Về kiến nghị Công đoàn ĐLVN có đại diện tham gia Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn:

Công tác nhân sự cấp ủy được thực hiện theo Quy định số 87-QĐ/TW ngày 28/10/2022 của Ban Bí thư và các quy định liên quan.

7. Về kiến nghị liên quan đến chế độ phụ cấp/lương cho cán bộ quản lý cấp quận, huyện sau sáp nhập, tinh gọn:

Giao Tổng Giám đốc Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị, Ban TCNS rà soát, nghiên cứu đề xuất các giải pháp phù hợp. Công đoàn các cấp cần phối hợp làm tốt công tác tư tưởng, giải thích đề cán bộ, NLD hiểu rõ và đồng thuận.

8. Về kiến nghị nội dung đào tạo trực tuyến E-learning cần sát với thực tế công việc:

Giao Tổng Giám đốc Tập đoàn chỉ đạo Ban TCNS làm việc với các đơn vị đề rà soát, cải tiến chương trình đào tạo trực tuyến, đảm bảo nội dung thiết thực, phù hợp với từng đối tượng và vị trí công việc.

9. Về kiến nghị rà soát công tác thi giữ bậc, nâng bậc và chế độ thu hút lao động vùng sâu, vùng xa:

Giao Tổng Giám đốc Tập đoàn chỉ đạo Ban TCNS rà soát, nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh các quy định liên quan (nếu cần thiết) nhằm nâng cao tính hiệu quả, thực chất và đảm bảo công bằng, thu hút được nhân lực cho các địa bàn khó khăn.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam, các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn các cấp trong toàn Tập đoàn nghiêm túc quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện tốt các nội dung của Kết luận này./.

Nơi nhận:

- Ban TG&DV Đảng ủy Chính phủ,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ EVN,
- Hội đồng thành viên EVN,
- Tổng Giám đốc EVN,
- BTV Công đoàn ĐLVN,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Ban TCĐU, UBKT, VPĐU,
- Lưu: VTĐU, Ban TG.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Đặng Hoàng An