

**TẬP ĐOÀN
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1621 /EVN-TCNS
Vv báo cáo chế độ, tiền lương,
tiền thưởng năm 2018.

Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2019

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Bộ Công Thương;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội;
- Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin doanh nghiệp Nhà nước. Tập đoàn Điện lực Việt Nam xin báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của Công ty mẹ - Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2018 như phụ lục đính kèm.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (để b/c);
- Tổng giám đốc (để b/c);
- Ban QHCD;
- Lưu:VT, TC&NS

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Xuân Nam

PHỤ LỤC

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1. Đối với lao động quản lý

a. Cơ sở pháp lý

- Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

b. Nguyên tắc

Tiền lương đối với người quản lý chuyên trách gồm thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên gắn với kết quả sản xuất kinh doanh và kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát.

Tiền lương của Người quản lý chuyên trách được phân phối và chi trả cho từng người quản lý chuyên trách theo Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý chuyên trách Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Đối với người lao động

a. Cơ sở pháp lý

- Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Căn cứ Quyết định 1339/QĐ-EVN ngày 30/12/2016 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành quy định phân phối tiền lương sản xuất kinh doanh điện trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

b. Nguyên tắc

Chế độ tiền lương đối với người lao động EVN gắn với năng suất lao động, lợi nhuận theo quy định của pháp luật lao động trên nguyên tắc mức tăng tiền lương bình quân phải thấp hơn mức tăng năng suất lao động.

Căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch, quỹ tiền lương thực hiện của Công ty mẹ và các chế độ quy định của Nhà nước và Quy định phân phối tiền lương sản xuất kinh doanh điện trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tập đoàn giao kế hoạch tiền lương, quyết toán quỹ tiền lương thực hiện cho các đơn vị trực thuộc gắn với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và việc thực hiện các chỉ tiêu hiệu quả của đơn vị.

Căn cứ vào quỹ tiền lương được EVN phê duyệt, các đơn vị phân phối tiền lương và thực hiện chi trả cho người lao động theo quy chế phân phối tiền lương của từng đơn vị gắn với năng suất và kết quả công việc của từng người lao động.

II. Số liệu lao động, tiền lương thực hiện năm 2018

1. Về tiền lương của Người quản lý (NQL)

Hiện nay, quỹ tiền lương thực hiện của NQL năm 2018 chưa được Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp phê duyệt theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ. Vì vậy, tạm thời lấy theo số liệu EVN đã báo cáo Ủy ban tại văn bản số 125/EVN-HĐTV ngày 27/3/2019 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc tiền lương SXKD điện thực hiện Công ty mẹ năm 2018, cụ thể như sau:

- Số NQL chuyên trách BQ năm: 14 người;
- Ước tiền lương BQ: 47,749 triệu đồng/người/tháng.

2. Về tiền lương của người lao động

- Số lao động BQ: 4.061 người;
- Ước tiền lương BQ: 21,624 triệu đồng/người/tháng.

III. Số liệu lao động, tiền lương kế hoạch năm 2019

1. Về tiền lương của NQL

- Số NQL chuyên trách BQ năm: 13 người;
- Tiền lương BQ: 48,479 triệu đồng/người/tháng;
- Quỹ tiền lương kế hoạch của NQL: 7.405 triệu đồng.

2. Về tiền lương của người lao động

- Số lao động BQ: 4.855 người;
- Tiền lương BQ: 21,182 triệu đồng/người/tháng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động là 1.234.076 triệu đồng.

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			KH	Ước TH	KH
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tập đoàn	Tập đoàn	Tập đoàn
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
	Lao động	Người	4.363	4.061	4.855
	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	20.293	21.624	21.182
	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.062.484	1.053.790	1.234.076
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	13	14	13
	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	32,308	32,155	32,319
	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.560	7.823	7.405
	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	48.462	47,749	48,479