

V/v báo cáo thực hiện Nghị định  
81/2015/NĐ-CP.

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư;
- Bộ Công Thương.

Ngày 18/9/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 81/2015/NĐ-CP về việc công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước. Trong đó, theo Điều 15 của Nghị định có yêu cầu các doanh nghiệp nhà nước công bố báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội (nếu có). Căn cứ theo nội dung Phụ lục VI của Nghị định 81/2015/NĐ-CP quy định các nội dung cần công bố về các chỉ tiêu nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp và các hoạt động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) liên quan đến công ích, Tập đoàn Điện lực Việt Nam báo cáo kết quả thực hiện trong năm 2017 các hoạt động có tính công ích và trách nhiệm xã hội như sau:

## **1. Các hoạt động có tính công ích:**

- Trong năm 2017, với mục tiêu đưa điện đến các vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo cấp điện cho các hộ dân chưa có điện góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người dân và giữ vững chủ quyền biên giới, hải đảo, EVN đã thực hiện đầu tư 317 tỷ đồng cấp điện cho hơn 11.000 hộ dân nông thôn chưa có điện, tập trung tại các dự án cấp điện được cấp vốn NSNN thuộc Chương trình 2081 và các hộ dân chưa có điện tại 14 xóm bản huyện Đồng Hỷ (tỉnh Thái Nguyên); xã Sơn Lập, huyện Bảo Lạc (tỉnh Cao Bằng - xã cuối cùng của EVNNPC có điện); huyện Mường Khương (tỉnh Lào Cai); xã Ch'Ôm, huyện Tây Giang (tỉnh Quảng Nam); xã đảo An Bình (tỉnh Quảng Ngãi), xã đảo Lại Sơn, Hòn Nghệ và Sơn Hải (tỉnh Kiên Giang).
- Bên cạnh đó, EVN đã tiến hành tiếp nhận, quản lý cấp điện tại các huyện đảo Trường Sa (Khánh Hòa), Cồn Cỏ (Quảng Trị), nâng số huyện đảo EVN quản lý và bán điện trực tiếp trên cả nước lên 11/12 huyện đảo..

## **2. Trách nhiệm xã hội:**

### **2.1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:**

- Các dự án đầu tư mới đều thực hiện việc tham vấn cộng đồng về các vấn đề môi trường - xã hội khi xây dựng và vận hành dự án. Các ý kiến của cộng đồng đóng góp được tích hợp vào kế hoạch thực hiện tổng thể của Dự án. Bên cạnh đó, Kế hoạch bảo vệ môi trường (BVMT) của các dự án đều được công bố với cộng đồng địa phương khu vực xây dựng dự án để người dân cùng tham gia giám sát dự án về khía cạnh BVMT.
- Các nhà máy nhiệt điện (NMNĐ) đã và đang triển khai lắp đặt hệ thống đo tự động các chỉ tiêu phát thải và truyền về trung tâm cơ sở dữ liệu của Sở Tài nguyên và Môi trường địa phương nhằm công bố với công chúng tất cả các chỉ tiêu môi trường của nhà máy.
- Tất cả các NMNĐ và thủy điện có kế hoạch định kỳ mở cửa để công chúng quan tâm có thể tiếp cận, tham quan học hỏi và phối hợp kiểm tra giám sát các vấn đề môi trường. Hiện nay, NMNĐ Vĩnh Tân 2 và Duyên Hải 1 đã xây dựng xong Phòng Quan hệ cộng đồng để tiếp dân, cung cấp các thông tin về nhà máy, quá trình vận hành và các thông số môi trường. Định kỳ, 2 nhà máy này đã liên tục đón các đoàn tham quan của nhân dân, chính quyền và học sinh địa phương.
- Tất cả các nhà máy của EVN đều thực hiện các nghĩa vụ đóng thuế, phí BVMT đầy đủ theo quy định của nhà nước (phí dịch vụ môi trường rừng, phí môi trường đối với nước thải...).
- Các nhà máy thủy điện nghiêm túc chấp hành các quy định vận hành, duy trì dòng chảy môi trường theo quy định.
- Báo cáo thường niên của Tập đoàn (gửi các đối tác trong nước và quốc tế) đều công khai các quan điểm, hoạt động BVMT đảm bảo hướng đến mục tiêu phát triển bền vững.

## ***2.2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội***

### *a. Chương trình an sinh xã hội:*

- Thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, từ thiện do Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động và các chủ trương thể hiện trách nhiệm với cộng đồng của EVN, năm 2017, EVN đã đóng góp, ủng hộ trên 226,12 tỷ đồng, bao gồm: Hỗ trợ xây dựng 8 trường học, trung tâm giáo dục ở nhiều địa phương với tổng giá trị gần 115 tỷ đồng; Hỗ trợ trang bị mới thiết bị y tế phục vụ khám chữa bệnh cho nhân dân ở một số địa phương vùng sâu, vùng xa với giá trị 5 tỷ đồng; Ủng hộ đồng bào bị lũ lụt tỉnh Sơn La, Yên Bái, các tỉnh miền Trung, quỹ bảo trợ trẻ em, nạn nhân chất độc da cam, thăm hỏi gia đình chính sách, gia đình thương binh liệt sỹ, trao 40 nhà tình nghĩa ... với số tiền là 32,4 tỷ đồng;

Phụng dưỡng 124 mẹ Việt Nam anh hùng với số tiền là 620 triệu đồng; phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tài trợ Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam hỗ trợ chương trình phẫu thuật tim cho trẻ em với giá trị 500 triệu đồng...

- Tiếp tục thực hiện Chương trình 30a hỗ trợ giúp đỡ 3 huyện nghèo là Phong Thổ, Tân Uyên và Than Uyên (tỉnh Lai Châu) giai đoạn 2016-2020, trong đó năm 2017 thực hiện các hoạt động hỗ trợ với chi phí 69 tỷ đồng.

*b. Trách nhiệm với người lao động trong doanh nghiệp:*

- Về tiền lương và thu nhập: Trong những năm qua, EVN luôn thực hiện đúng các quy định về các chế độ tiền lương, thu nhập cho người lao động, đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.
- Về việc xây dựng thang bảng lương: EVN đã ban hành hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương kèm theo Quyết định số 214/QĐ-EVN ngày 09/12/2016 áp dụng thống nhất trong toàn Tập đoàn từ 01/01/2016. Ngày 24/8/2018, HĐTV EVN đã có quyết định số 234/QĐ-EVN về việc điều chỉnh Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong Tập đoàn Điện lực VN áp dụng từ ngày 01/7/2018.
- Về quy chế lương: Căn cứ các Quy định và văn bản hướng dẫn của Chính phủ, và các Bộ, EVN đã xây dựng các Quy chế về công tác lao động và tiền lương trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 96/QĐ-EVN ngày 26/3/2018 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực VN. Quy chế này quy định thống nhất công tác quản lý lao động và tiền lương trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.
- Tại các đơn vị của EVN cũng đã xây dựng Quy chế trả lương trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh của đơn vị theo đúng quy định của pháp luật. Quy chế phân phối tiền lương được xây dựng đảm bảo công bằng trong phân phối tiền lương, tiền thưởng, đồng thời khuyến khích những người làm việc hiệu quả, tăng năng suất lao động góp phần giúp đơn vị hoàn thành kế hoạch EVN cũng như Nhà nước giao.
- Về chi trả lương: EVN và các đơn vị luôn đảm bảo trả lương kịp thời theo các quy chế hiện hành; người lao động được chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp theo đúng chế độ chính sách lao động; chi trả đúng và đủ tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm theo đúng quy định của Luật Lao động. Đối với người lao động thôi việc: EVN và các đơn vị đều thực hiện các thủ tục chấm dứt Hợp đồng lao động và giải quyết các chế độ cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động

- Về các chế độ khác: EVN và các đơn vị thành viên thực hiện đúng, đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định của pháp luật, văn bản hướng dẫn của BHXH Việt Nam và các BHXH địa phương; đảm bảo các chế độ, quyền lợi cho người lao động. Không có tình trạng nợ BHXH.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam kính báo cáo./.

***Nơi nhận:***

- Như trên (hard copy);
- Hội đồng thành viên (e-copy, để b/c);
- P.TGD Đ.Q.Tri(e-copy, để b/c);
- Công đoàn ĐLVN (e-copy);
- Các ban QHCD, KH, KHCN&MT, TC&NS (e-copy);
- Lưu: VT, KD.

**KT.TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Võ Quang Lâm**