

Số: 348/CTLT-EVN-CĐĐLVN

Hà Nội, ngày 05 tháng 6 năm 2026

CHỈ THỊ LIÊN TỊCH
Về việc phát động phong trào thi đua
“Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” trong CNVCLĐ
Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2026-2031

Giai đoạn 2026-2031 là giai đoạn đầu triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, các nghị quyết, chương trình hành động của Trung ương về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, phát triển kinh tế nhà nước, xây dựng văn hóa và con người Việt Nam trong kỷ nguyên mới. Yêu cầu phát triển nhanh, bền vững, tăng trưởng ở mức cao đặt ra nhiệm vụ rất nặng nề đối với các tập đoàn kinh tế nhà nước, trong đó EVN giữ vai trò đặc biệt quan trọng bảo đảm cung ứng điện cho nền kinh tế và đời sống nhân dân.

Đối với EVN, nhiệm vụ giai đoạn này diễn ra trong bối cảnh nhu cầu điện tiếp tục tăng cao, công tác cân đối cung cầu điện, nhiên liệu, tài chính, đầu tư nguồn và lưới điện còn nhiều khó khăn; yêu cầu vận hành hệ thống điện an toàn, ổn định, liên tục ngày càng cao; các mục tiêu về điện thương phẩm, giảm tỷ lệ tổn thất điện năng, phát triển lưới điện thông minh, nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, chuyển đổi số, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động và chăm lo người lao động đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ của chuyên môn, công đoàn và toàn thể đoàn viên, người lao động.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026-2031 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động; kế thừa và phát huy kết quả các phong trào thi đua đã và đang triển khai trong toàn Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2026-2031 với các nội dung trọng tâm sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát huy tinh thần thi đua yêu nước, ý chí vượt khó, năng lực sáng tạo của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; xây dựng người lao động ngành Điện giỏi nghề, vững quy trình, làm chủ công nghệ, thích ứng nhanh với chuyển đổi số, làm việc an toàn, năng suất, chất lượng, hiệu quả, góp phần bảo đảm cung ứng điện an toàn, liên tục, ổn định cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân.



2. Yêu cầu

Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm; bám sát nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của EVN và các đơn vị giai đoạn 2026-2031. Nội dung thi đua phải rõ mục tiêu, có chỉ tiêu cụ thể; gắn lao động giỏi với đào tạo, kỹ năng và tuân thủ quy trình; gắn năng suất cao với sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, chuyển đổi số và tổ chức lao động khoa học; gắn thu nhập tốt với năng suất, hiệu quả, an toàn, chất lượng công việc và đóng góp thực chất của người lao động.

II. CHỦ ĐỀ, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THI ĐUA

1. Chủ đề thi đua: “Lao động giỏi - Năng suất cao - Thu nhập tốt - EVN phát triển bền vững”.

2. Đối tượng thi đua: Tập thể, cán bộ, đoàn viên, công nhân, người lao động trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

3. Thời gian thi đua: Từ năm 2026 đến năm 2031.

- Hằng năm, các đơn vị đánh giá kết quả phong trào thi đua gắn với tổng kết công tác chuyên môn, công đoàn.

- Tổ chức sơ kết phong trào thi đua trong năm 2028; tổng kết trong năm 2031.

III. NỘI DUNG VÀ CHỈ TIÊU THI ĐUA

1. Thi đua lao động giỏi, làm chủ công nghệ, bảo đảm cung ứng điện an toàn, liên tục, ổn định

Các đơn vị tổ chức thi đua trong đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện, sát hạch, diễn tập; xây dựng đội ngũ CNVCLĐ giỏi chuyên môn, vững tay nghề, thành thạo quy trình, quy phạm, kỹ năng số, làm chủ thiết bị, công nghệ mới, hệ thống tự động hóa, đáp ứng yêu cầu vận hành hệ thống điện an toàn, ổn định, hiệu quả. Chủ động xây dựng và thực hiện các phương án cung ứng điện, đáp ứng nhu cầu tăng trưởng kinh tế ở mức cao, bảo đảm điện cho phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và đời sống nhân dân.

Hằng năm, 100% người lao động thuộc diện bắt buộc phải hoàn thành huấn luyện an toàn, quy trình, quy phạm theo vị trí việc làm; các đơn vị chủ động tổ chức đào tạo, cập nhật kỹ năng nghề, kỹ năng số; tổ chức hoặc tham gia các hội thi thợ giỏi, kíp vận hành giỏi, đội quản lý vận hành giỏi, công nhân kỹ thuật giỏi, cán bộ công đoàn giỏi phù hợp với đặc thù đơn vị. Phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu cung ứng điện tại Chỉ thị liên tịch số 444/CTLT-EVN-CD ngày 30/6/2025 về việc tổ chức phong trào thi đua giai đoạn 2025-2030, trong đó tốc độ tăng trưởng điện thương phẩm bình quân đạt từ 10,3% đến 12,5%/năm, hướng tới tổng sản lượng điện thương phẩm toàn quốc đến năm 2030 đạt 500,4 - 557,8 tỷ kWh theo Quy hoạch điện VIII điều chỉnh.

2. Thi đua nâng cao năng suất lao động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất

Các đơn vị tập trung cải tiến quy trình, đổi mới tổ chức lao động, giảm thời gian xử lý công việc, giảm tổn thất, giảm chi phí, tối ưu vận hành, sửa chữa, bảo dưỡng, nâng cao độ tin cậy cung cấp điện, chất lượng dịch vụ khách hàng và hiệu quả đầu tư xây dựng. Cụ thể hóa các tiêu chí năng suất, chất lượng, an toàn, hiệu quả và giá trị làm lợi để đánh giá kết quả thi đua.

Phấn đấu năng suất lao động bình quân toàn Tập đoàn tăng trên 8%/năm. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Lao động sáng tạo và phong trào 10.000 sáng kiến, phấn đấu toàn EVN có tối thiểu 2.500 sáng kiến/năm. Các sáng kiến phải đáp ứng yêu cầu thực tiễn, có khả năng áp dụng hoặc nhân rộng, đem lại giá trị làm lợi, tiết kiệm chi phí, giảm thời gian, giảm rủi ro, nâng cao an toàn, độ tin cậy cung cấp điện, chất lượng dịch vụ khách hàng hoặc hiệu quả quản trị.

3. Thi đua chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo, xây dựng người lao động ngành Điện thích ứng với môi trường số

Các đơn vị triển khai hiệu quả các nhiệm vụ về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và các chương trình, kế hoạch của EVN; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, tự động hóa trong sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, quản trị doanh nghiệp và hoạt động công đoàn.

Hàng năm, 100% đơn vị có nội dung chuyển đổi số gắn với kế hoạch thi đua; nâng cao tỷ lệ người lao động sử dụng thường xuyên các nền tảng số, công cụ số phục vụ trực tiếp công việc. Khuyến khích mỗi Tổng công ty, đơn vị trực thuộc xây dựng, vận hành hoặc nhân rộng mô hình tiêu biểu về tổ/đội số, phân xưởng số, công trường số, quản trị số hoặc công đoàn số. Thi đua phát triển lưới điện thông minh, đồng bộ, hiện đại, đáp ứng tiêu chí N-1 đối với vùng phụ tải quan trọng, N-2 đối với vùng phụ tải đặc biệt quan trọng; phấn đấu đến năm 2030, độ tin cậy cung cấp điện năng thuộc top 4 nước dẫn đầu ASEAN, chỉ số tiếp cận điện năng thuộc nhóm 3 nước hàng đầu khu vực.

4. Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, chất lượng dịch vụ, thu nhập, phúc lợi cho người lao động

Tổ chức thi đua nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, bảo đảm tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; hoàn thiện hệ sinh thái dịch vụ số, cung cấp 100% dịch vụ điện trực tuyến mức độ 4 tại Cổng Dịch vụ công Quốc gia, Trung tâm hành chính công và Cổng dịch vụ công của các tỉnh, thành phố; nâng cao tỷ lệ thanh toán không dùng tiền mặt, chất lượng trải nghiệm khách hàng, phong cách phục vụ chuyên nghiệp, văn minh, hiện đại và thân thiện.

Thu nhập tốt phải được xác định trên cơ sở nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, chất lượng công việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ, khả năng tài chính và cơ chế tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi.

Đ
HÀNH
SẢN
LỤC
NAM

Hàng năm, 100% đơn vị tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định; rà soát, đưa nội dung nâng cao phúc lợi, đào tạo kỹ năng, khuyến khích sáng kiến, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn lao động vào thỏa ước lao động tập thể, quy chế phối hợp hoặc chương trình chăm lo phúc lợi.

5. Thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, xây dựng văn hóa an toàn, tác phong công nghiệp.

Các đơn vị được EVN giao thực hiện công trình, dự án trọng điểm phải có kế hoạch thi đua, xác định rõ mốc tiến độ, hạng mục trọng tâm, chỉ tiêu an toàn, chất lượng, môi trường, sáng kiến và chăm lo người lao động. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trên các công trình xây dựng nguồn và lưới điện theo đúng quy hoạch, bảo đảm đồng bộ và hiệu quả.

100% công trình, dự án trọng điểm đảm bảo về tiến độ, an toàn, chất lượng, môi trường; đồng thời, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đẩy mạnh xây dựng văn hóa an toàn, tác phong công nghiệp, văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí. Không vì tiến độ, sản lượng, năng suất mà xem nhẹ an toàn, chất lượng công trình, bảo vệ môi trường và điều kiện làm việc của người lao động.

IV. KHEN THƯỞNG VÀ KINH PHÍ

1. Các đơn vị chủ động khen thưởng theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua; đồng thời lựa chọn, đề nghị EVN, Công đoàn Điện lực Việt Nam khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có sáng kiến đem lại giá trị cao, mô hình hiệu quả.

2. Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức sơ kết phong trào trong năm 2028, tổng kết trong năm 2031 và có hình thức khen thưởng phù hợp đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

3. Kinh phí tổ chức phát động, tuyên truyền, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, khen thưởng phong trào thi đua do chuyên môn phối hợp với công đoàn đồng cấp thực hiện, bảo đảm đúng quy định, đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chỉ thị liên tịch, các đơn vị cụ thể hóa nội dung thành kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ hàng năm; đánh giá kết quả phong trào thi đua gắn với đánh giá kết quả nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, chuyển đổi số, an toàn lao động, phát triển nguồn nhân lực, chăm lo người lao động; phối hợp với công đoàn đồng cấp tổ chức phát động thi đua; chủ động khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua.

2. Giao Ban Tổ chức và Nhân sự EVN theo dõi, đánh giá về năng suất lao động, đào tạo, tiền lương, phúc lợi, thi đua - khen thưởng; Ban Khoa học công nghệ và Chuyển đổi số chủ trì nội dung đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; Ban Kỹ

thuật và An toàn chủ trì nội dung an toàn, vệ sinh lao động; các Ban Quản lý đầu tư xây dựng, Kinh doanh và Mua bán điện, Tài chính kế toán và các ban liên quan chịu trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, xác nhận dữ liệu thuộc lĩnh vực được phân công.

3. Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam giao Ban Quan hệ lao động là đầu mối tham mưu, theo dõi, tổng hợp kết quả phong trào thi đua; phối hợp với các ban chuyên môn EVN tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát, phát hiện điển hình, đề xuất khen thưởng, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả. Các ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam theo chức năng phối hợp triển khai các nội dung thuộc lĩnh vực được phân công.

Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam kêu gọi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn hưởng ứng, triển khai Chỉ thị liên tịch này; phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, trách nhiệm, ra sức thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh, xây dựng Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững, người lao động EVN có việc làm ổn định, năng suất cao, thu nhập tốt, đời sống ngày càng được nâng cao./. *gy*

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**



Nguyễn Anh Tuấn

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**



Đỗ Đức Hùng

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (để b/cáo);
 - Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
 - Đảng ủy Tập đoàn ĐLVN (để b/c);
 - Hội đồng thành viên EVN (để b/c);
 - Ban Tổng giám đốc EVN;
 - Các ban chuyên môn EVN;
 - Các đơn vị thành viên EVN;
 - Các công đoàn trực thuộc CĐĐLVN;
 - Lưu: VT EVN, VT CĐĐLVN, Ban TCNS, Ban QHLD.
- vu*